



汇通达网络股份有限公司 员工行为准则

员工行为准则

为保障企业健康发展，营造风清气正、公平高效的工作环境，规范员工行为，提升组织执行力，特制定本准则，全体员工应自觉遵守：

1 诚信履职，恪尽职守

1.1 员工应以诚实守信、认真负责的态度履行岗位职责，积极创造价值，树立正面榜样，以实际行动影响和带动团队。

2 实事求是，务实高效

2.1 应坚持真实、全面反映工作情况，不得隐瞒问题、弄虚作假。倡导简洁高效的工作方式，反对形式主义与铺张浪费。

3 担当责任，积极改进

3.1 面对问题应主动应对、勇于担当，不推诿、不抱怨。提倡批评与自我批评，反对官僚主义与消极怠工，营造团结协作、主动沟通的工作氛围。

4 廉洁奉公，杜绝私利

4.1 严禁任何形式的权钱交易、贪污受贿行为。员工及其亲属不得与公司发生关联交易，不得谋取不正当利益。

5 遵规守纪，维护公司利益

5.1 不得滥用职权或影响正常业务活动，不得以任何形式侵害公司利益。对外交流应保持廉洁自律，严禁索要或收受回扣、礼金、礼品等不当利益。

6 忠诚专注，严禁兼职牟利

6.1 未经许可不得在外兼职或经营其他业务。不得利用公司资源或占用工作时间为个人或他人办理私事。

7 保护资产，维护机密

7.1 应妥善使用和保护公司财产，严禁盗用、泄露公司商业机密。不得发布损害公司形象的不

当言论或行为。

8 公平用人，反对偏私

8.1 在用人及合作过程中应坚持公正、公平、公开原则，反对嫉贤妒能。倡导“先利他后利己”的合作精神，以客户和合作伙伴为中心持续优化工作方式。

9 反对不正之风，建设阳光组织

9.1 反对拉帮结派、迎来送往等不良风气，减少无效会议和冗余流程，推动高效沟通与执行。

10 保持奋斗精神，勇于创新

10.1 持续保持创业激情与危机意识，拒绝懈怠与自满。忠于职责、履行使命，始终以公司与社会的整体利益为首要考量。

11 尊重多元，反对歧视与骚扰

11.1 严格遵守公司无歧视政策，尊重同事在种族、性别、年龄、宗教、性取向、残疾等方面的平等权利。严禁任何形式的骚扰或不公正对待，积极营造包容、公平的工作环境。

12 积极举报，保障合规

12.1 发现任何违法、违规或不道德行为，应通过公司设立的正式渠道举报，并积极配合调查，助力公司构建公开透明、正直清廉的企业文化。

13 安全环保，人人有责

13.1 应遵守公司有关环境保护、职业健康与安全的管理规定，主动参与安全环保活动，确保不因个人行为对环境、同事或自身健康造成危害。

本行为守则自发布之日起实施，适用于所有在职员工。公司将定期组织培训与评估，监督执行情况。