



汇通达网络股份有限公司 供应商行为准则

供应商行为准则

第一部分 总则

1 目的

1.1 规范供应商经营行为，确保供应链在法律法规及企业要求框架下合规运行，降低运营风险，维护企业品牌声誉与利益相关方权益；

1.2 明确供应商在劳工权益、环境保护、商业道德等方面的责任与义务，推动供应链可持续发展，促进企业与供应商形成合规、高效、共赢的合作关系。

2 适用范围

2.1 本准则适用于向汇通达网络股份有限公司及其下属分子公司提供商品和/或服务的所有供应商。

第二部分 人权与劳工

1 强迫劳动

1.1 供应商严禁使用任何形式的强迫劳动，包括但不限于监狱劳动、抵债劳动、契约劳动以及通过威胁、强迫手段招募或留住的劳动力；

1.2 供应商严禁以任何形式参与到人口买卖相关的行为中；

1.3 员工应享有自由择业的权利，入职、在职及离职流程均应遵循自愿原则，供应商不得扣押员工身份证件、收取押金或采用其他限制员工人身自由的手段。

2 童工

2.1 按国家规定要求控制用工年龄，严格禁止雇佣童工，童工定义为未满 16 周岁的劳动者。供应商在招聘环节应仔细核实求职者年龄，留存有效年龄证明文件，杜绝童工进入工作场所；

2.2 对于青少年工人（16 周岁以上不满 18 周岁），供应商需提供适宜的工作环境与任务安排，避免其从事可能危害身心健康或违反法律法规的工作，并遵循国家法律保障其受教育及职业培训的权利。

3 工作条件

3.1 工作时间：遵守国家法律法规规定的工作时间上限，合理安排员工工作与休息时间，避免过度加班；如因业务需求确需加班，应依法支付加班报酬或安排调休；

3.2 工作场所身心需求：打造安全、健康、舒适的工作环境，提供必要的劳动保护设施与卫生条件，关注员工心理健康，预防职场霸凌与精神压力危害；

3.3 工资与福利：支付给员工的工资不得低于当地法定最低工资标准，并综合考虑行业水平与生活成本，确保工资足以维持员工及其家庭的基本生活需求；同时，依法为员工提供社会保险、带薪年假、病假等福利待遇，福利政策不得因员工性别、年龄、种族等因素产生歧视。

4 职业健康与安全

4.1 建立完善的职业健康安全管理体系，定期开展工作场所安全检查，及时排查与消除安全隐患，确保工作环境符合国家及国际相关安全标准；

4.2 为员工提供全面的职业健康安全培训，内容涵盖安全操作规程、应急处理、职业病预防等知识，使员工掌握必要的安全技能，提升安全意识；

4.3 配备充足且符合标准的个人防护设备，并监督员工正确佩戴与使用，对从事高风险作业的员工，应提供额外的健康监测与防护措施。

5 骚扰与歧视

5.1 严禁在招聘、晋升、培训、薪酬等人力资源管理环节，以及日常工作中，因员工的性别、年龄、种族、宗教信仰、残疾状况、婚姻状况、性取向等因素进行歧视或给予不公平待遇；

5.2 营造尊重、包容的工作氛围，坚决杜绝任何形式的职场骚扰，包括性骚扰、言语侮辱、威胁恐吓等行为。一旦发现此类行为，供应商应迅速展开调查，并对涉事人员进行严肃处理，同时保护受害者权益，提供必要支持。

6 结社自由与集体谈判

6.1 尊重员工自由结社的权利，不得干涉员工组建、加入或参与工会及其他合法员工组织；

6.2 当员工通过合法代表提出集体谈判诉求时，供应商应秉持诚意，积极响应并参与谈判，就劳动条件、工资福利等事项进行平等协商，努力达成双方认可的协议。

第三部分 环境

1 温室气体排放与能源消耗

1.1 制定温室气体减排目标与计划，定期监测并报告温室气体排放情况，积极采取节能减排措施，如优化生产工艺、使用节能设备、提高能源利用效率等，以降低运营过程中的碳排放；

1.2 优先选用可再生能源或清洁能源，逐步提高可再生能源在能源消费结构中的占比，减少对传统化石能源的依赖，助力应对气候变化。

2 污染预防和废弃物管理

2.1 从源头预防污染产生，采用环保生产技术与工艺，减少生产过程中废水、废气、废渣等污染物的排放。对无法避免产生的污染物，应进行有效处理，确保达标排放；

2.2 建立完善的废弃物管理体系，对废弃物进行分类收集、存储、运输与处置。优先考虑废弃物的减量化、再利用与资源化，降低废弃物最终处置量，减少对环境的影响。

3 资源效率

3.1 优化资源利用流程，提高原材料、水资源等各类资源的使用效率，减少浪费现象。推行绿色采购，优先选择资源节约型、环境友好型的原材料与产品；

3.2 开展资源回收与循环利用项目，对可回收的资源进行有效回收与再利用，降低对新资源的需求，促进资源的可持续利用。

4 生物多样性、无森林砍伐或土地保护

4.1 若供应商的经营活动涉及土地开发、原材料采购等可能影响生物多样性与生态环境的行为，应进行充分的环境影响评估，并采取相应的保护措施，避免对珍稀物种栖息地、自然保护区等生态敏感区域造成破坏；

4.2 在木材及相关林产品采购过程中，确保来源合法，杜绝采购来自非法砍伐或破坏森林资源的产品，积极推动可持续森林管理与无森林砍伐供应链建设。同时，关注土地使用的合法性与可持续性，保护土地生态功能，避免过度开发导致土地退化。

第四部分 商业道德

1 反腐败和利益冲突

1.1 建立健全反腐败制度，严禁供应商及其员工通过贿赂、回扣、不正当馈赠等手段获取商业利益或影响交易决策。在与汇通达业务往来中，应保持廉洁自律，维护公平公正的商业环境；

1.2 识别并妥善处理潜在的利益冲突情况，若供应商员工存在可能影响汇通达业务决策公正性的个人利益关联（如亲属关系、投资关系等），应及时向公司及汇通达披露，并遵循回避原则，确保业务决策不受不当干扰。

2 反竞争

2.1 严格遵守反垄断与反不正当竞争法律法规，不得参与任何形式的垄断协议、滥用市场支配地位、不正当竞争行为（如虚假宣传、商业诋毁、侵犯商业秘密等），维护公平竞争的市场秩序；

2.2 在与汇通达及其他市场参与者的竞争与合作中，应通过提升产品质量、优化服务水平、创新经营模式等合法途径获取竞争优势，促进市场的健康发展。

第五部分 监督评估与持续改进

1 审核与评估

1.1 汇通达将定期对供应商进行审核与评估，检查供应商对本行为准则的遵守情况。评估方式包括但不限于文件审查、现场检查、员工访谈等。

2 监督与整改

2.1 供应商应积极配合汇通达的监督工作，提供真实、准确的信息与资料。对于评估中发现的不符合项，供应商需制定整改计划，并在规定时间内完成整改，汇通达将对整改情况进行跟踪复查。

3 奖惩机制

3.1 若供应商多次违反本行为准则且整改不力，汇通达有权采取相应措施，包括但不限于减少订单量、暂停合作、终止合作关系等，同时可能将违规供应商信息纳入不良供应商名单，向行

业内进行通报。

第六部分 沟通与合作

- 1 汇通达鼓励供应商就本行为准则的内容及执行过程中的问题与公司进行积极沟通。供应商可通过指定的联络渠道，向汇通达反馈疑问、建议或寻求指导。
- 2 双方应建立良好的合作关系，共同探索可持续发展解决方案，分享在人权、劳工、环境及商业道德等方面的优秀实践经验，携手提升供应链整体的可持续发展水平。

第七部分 附则

- 1 本供应商行为准则自发布之日起生效，汇通达网络股份有限公司保留对准则内容的解释与修订权。
- 2 希望各供应商严格遵守本准则，与汇通达共同为打造可持续、负责任的供应链而努力。